

Handel Ludźmi

<http://www.handelludźmi.eu/hl/baza-wiedzy/raporty-analazy-strateg/raporty-dotyczace-sytua/6463,Wytyczne-dotyczace-zapobiegania-nadużyciom-w-rekrutacji-wyzyskowi-pracownikow-o-.html>
2022-09-25, 13:50

A A A

Wytyczne dotyczące zapobiegania nadużyciom w rekrutacji, wyzyskowi pracowników o handlowi pracownikami migrującymi w regionie Morza Bałtyckiego

Dodane dnia 10.12.2014

Na język polski przetłumaczone zostały wytyczne będące wynikiem projektu ADSTRINGO



Wytyczne powstały na zlecenie Europejskiego Instytutu Zapobiegania i Kontroli Przeszeczności, działającego przy Organizacji Narodów Zjednoczonych (HEUNI) w ramach Projektu „ADSTRINGO – Przeciwdziałanie handlowi ludźmi do pracy przymusowej poprzez usprawnienie współpracy, diagnozę problemów i wzmocnienie systemowego podejścia”. Projekt ten był realizowany przez Europejski Instytut Zapobiegania i Kontroli Przeszeczności (HEUNI) we współpracy z Ministerstwem Spraw Wewnętrznych Republiki Litewskiej, Uniwersytetem w Tartu, Estonia oraz Grupą Zadaniową ds. Handlu Ludźmi Rady Państw Morza Bałtyckiego (CBSS TF-THB). Dodatkowy moduł projektu – „ADSTRINGO – Polska i Rosja” był realizowany przez Grupę Zadaniową ds. Handlu Ludźmi Rady Państw Morza Bałtyckiego przy wsparciu finansowym Instytutu Szwedzkiego.

Adresatami wytycznych są:

Twórcy polityki i osoby podejmujące decyzje w ministerstwach Pracy, Sprawiedliwości, Spraw Wewnętrznych i Spraw Zagranicznych.

Zarządy prywatnych biur pośrednictwa pracy i ich stowarzyszenia branżowe.

Zarządy firm działających w branżach usług porządkowych, rolnictwa, gastronomii i ich stowarzyszenia branżowe.

Przedstawiciele związków zawodowych, w szczególności działający w branżach rolnictwa, usług porządkowych, gastronomii i pracy agencyjnej.

Przedstawiciele organizacji pozarządowych, w szczególności grup ds. praw imigrantów, podmiotów świadczących usługi na rzecz imigrantów i organizacji zwalczających handel ludźmi.

Główne cele wytycznych to:

Promowanie godnej pracy i ochrona podstawowych praw pracowniczych.

Poprawa egzekwowania istniejących norm prawa pracy, szczególnie w branżach o najwyższym prawdopodobieństwie wystąpienia przypadków wyzysku i zatrudniania pracowników migrujących.

Stworzenie równych warunków dla etycznie postępujących rekruterów i pracodawców.

Promowanie partnerstwa strategicznego pomiędzy organami administracji publicznej, przedsiębiorstwami, związkami zawodowymi i organizacjami pozarządowymi w celu zapobiegania nadużyciom i wyzyskowi na poziomie krajowym, regionalnym i międzynarodowym.

Wytyczne dla państw w zakresie zapobiegania praktykom opartym na nadużyciach i wyzysku w rekrutacji i zatrudnieniu

Regulacja działalności pośredników, np. prywatnych biur pośrednictwa pracy (PBPP) poprzez wprowadzenie ustawodawstwa regulującego działalność PBPP i nieformalnych pośredników w drodze tworzenia systemu udzielania licencji lub rejestracji.

Wprowadzenie przepisów gwarantujących, że od pracowników migrujących nie będą pobierane żadne pośrednie ani

bezpośrednie opłaty lub koszty rekrutacji i zatrudnienia.

Zapewnienie skutecznych i proporcjonalnych sankcji – ustanowienie systemu ostrzeżeń i kar dla PBPP stosujących praktyki oparte na wyzysku i w inny sposób naruszających wymogi licencyjne lub rejestracyjne i standardy prawa pracy.

Zapewnienie, że oszukańcza rekrutacja będzie czynem zabronionym.

Wprowadzenie odpowiedzialności przedsiębiorstw za przestępstwo handlu ludźmi.

Monitorowanie i egzekwowanie standardów rekrutacji i zatrudniania w celu ograniczenia nadużyć i wyzysku.

Odpowiednie ukierunkowanie działań kontrolnych i ścigania na sektory gospodarki narażone na nadużycia i eksploatację.

Wymaganie aby przedsiębiorcy w ramach swojej odpowiedzialności korporacyjnej przestrzegali praw człowieka.

Wzmocnienie motywacji biznesu do samoregulacji dotyczącej etycznej rekrutacji w zgodzie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi Biznesu i Praw Człowieka.

Promowanie przejrzystości – jasno określone zasady odpowiedzialności rekruterów i pracowników, w tym także w ramach łańcuchów dostaw.

Ustanowienie nadzoru regulacyjnego nad spółkami audytorskimi.

Poprawa przejrzystości i odpowiedzialności branży audytorskiej, i podniesienie standardów działania firm audytorskich w zakresie badania łańcucha dostaw.

Wytyczne dla przedsiębiorstw: należyta staranność, jako instrument zapobiegania nadużyciom i wyzyskowi w rekrutacji i zatrudnianiu pracowników migrujących

Gromadzenie wiedzy na temat ryzyka związanego z nadużyciami, wyzyskiem i handlem do pracy przymusowej, także w odniesieniu do pracowników migrujących;

Zobowiązanie się do zapobiegania handlowi ludźmi do pracy przymusowej, nadużyciom i wyzyskowi w całej działalności przedsiębiorstwa, w tym także w jego łańcuchu dostaw;

Ustanowienie mechanizmów rozpatrywania skarg na poziomie operacyjnym w celu reagowania na nadużycia z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników migrujących i zapewnienie bezpiecznego, łatwego i poufnego dostępu do tego procesu.

Ustanowienie mechanizmów niezależnego monitoringu, weryfikacji i certyfikacji w celu dokumentowania zgodności działań z kodeksami etycznymi i regułami samoregulacji, a także zobowiązania do informowania organów ścigania o wykryciu oznak wskazujących na eksploatację.

Budowa systemu samoregulacji biznesu w zakresie etycznych standardów rekrutacji i zatrudniania pracowników migrujących.

Promowanie samoregulacji biznesu w celu zapobiegania nadużyciom i wyzyskowi w miejscu pracy i w łańcuchu podwykonawstwa.

Wspólne działania w celu ochrony praw pracowników migrujących: Wytyczne dla państw, przedsiębiorstw, związków zawodowych i społeczeństwa obywatelskiego

Wprowadzenia przepisów prawnych i praktycznych mechanizmów zapewniających pracownikom migrującym dostęp do pełnej informacji dotyczącej ich praw i obowiązków.

Zapewnienie szkolenia wprowadzającego i informacji na temat możliwości bezpiecznej i zgodnej z prawem migracji w krajach pochodzenia i przeznaczenia.

Zapewnienie sprawiedliwych i korzystnych warunków pracy, prawnie wiążących ofert pracy i pisemnych umów o pracę.

Stworzenie sieci attaché do spraw pracy w głównych krajach przeznaczenia.

Ochrona i promowanie prawa do zrzeszania się oraz prowadzenia rokowań zbiorowych przez pracowników migrujących.

Rozszerzenie ochrony związkowej na pracowników migrujących o nieuregulowanej sytuacji prawnej.

Zapewnienie możliwości zmiany pracodawcy w przypadku nadużyć, ale bez utraty prawa pobytu.

Zagwarantowanie wdrożenia szczególnych środków ochrony dla pracowników, którzy padli ofiarą wyzysku lub handlu ludźmi.

Ochrona i promowanie prawa do środków naprawczych – ustanowienie mechanizmów poufnego zgłaszania nadużyć i składania poufnych skarg i Zapewnienie pomocy prawnej i wsparcia pracownikom.

Współpraca multidyscyplinarna i koordynacja na poziomie międzynarodowym

Ustanowienie lub wzmocnienie krajowych mechanizmów koordynacyjnych promujących partnerstwo między podmiotami publicznymi a prywatnymi.

Wzmocnienie współpracy transgranicznej pomiędzy związkami zawodowymi oraz organizacjami pozarządowymi.

Wzmacnianie regionalnej współpracy transgranicznej pomiędzy zrzeszeniami pracodawców, prywatnymi biurami pośrednictwa pracy i przedsiębiorstwami.

Ustanowienie mechanizmów współpracy multidyscyplinarnej pomiędzy krajami pochodzenia i krajami przeznaczenia.

Link do projektu:

https://ec.europa.eu/anti-trafficking/eu-projects/adstringo-addressing-trafficking-labour-exploitation-through-improved-partnerships_en

Tagi: Wytyczne, praca przymusowa, ADSTRINGO

podziel się treścią:

[wersja pdf](#) [drukuj](#)